Актуальные вопросы предоставления отпусков.

Работодатель обязан:

- уведомить работника под роспись о времени начала отпуска не позднее чем за 2 недели до начала отпуска;

- произвести оплату отпуска не позднее, чем за 3 календарных дня до его начала (день оплаты в этот срок не включается).

Если работник не извещен о начале отпуска в указанный срок или отпуск своевременно не оплачен, работодатель при наличии письменного заявления работника обязан перенести отпуск на другой срок, согласованный с работником.

Заявление работника на предоставление отпуска по графику не требуется.

Работник не вправе отказаться от использования ежегодного оплачиваемого отпуска.

Обратите внимание!

1. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

-временной нетрудоспособности работника (**если работник во время отпуска находился на больничном по уходу за больным членом семьи, отпуск не продлевается**);

-исполнения работником во время отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;

-в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

2. С письменного согласия работника допускается:

- в исключительных случаях перенесение отпуска на следующий рабочий год (за исключением отпуска работника в возрасте до 18 лет, а также отпуска за работу с вредными и опасными условиями труда). Отпуск должен быть использован не позднее 12 месяцев после окончания того рабочего года, за который он предоставляется.

- отзыв работника из отпуска (за исключением работников возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников с вредными и опасными условиями труда).

3. **По соглашению между работником и работодателем отпуск может быть разделен на части**. Количество частей отпуска законом не установлено.

Хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

Каждая часть отпуска должна быть предоставлена в рабочем году, за который предоставляется отпуск.

4. Непредоставление отпуска в течение двух лет подряд запрещено.

Подготовлено обкомом Профсоюза в соответствии с трудовым законодательством, с использованием разъяснений Минтруда России и материалов судебной практики.